

Кодекс поведінки постачальників і ліцензіатів Carlsberg Group

Вступ

Наші прагнення

Carlsberg Group намагається зробити позитивний внесок у суспільство і навколишнє середовище шляхом розробки та втілення етичних бізнес-практик та забезпечення надійного майбутнього. Carlsberg Group пишається тим, що вона являє собою етичний бізнес, тож ми очікуємо від постачальників, ліцензіатів та дистриб'юторів (надалі - **Постачальника(-ів)**) готовності дотримуватися наших стандартів. Діючи таким чином, ми намагаємося принести користь своїм акціонерам і іншим зацікавленим сторонам, у тому числі нашим співробітникам, нашим бізнес-партнерам та мешканцям місцевостей, де ми працюємо.

Carlsberg Group підтримує засади Декларації ООН про права людини, а також є одною зі сторін, що підписалися під Глобальною угодою ООН, а це означає, що ми додержуємося 10 принципів у наступних важливих сферах: праця та права людини; охорона здоров'я та праці; навколишнє середовище; етика бізнесу (у тому числі протидія корупції). Крім того, Carlsberg Group підтримує активну та чесну конкуренцію і приділяє увагу належному захисту персональних даних працівників й третіх осіб.

Сфера застосування

Цей Кодекс застосовується до всіх Постачальників і є невід'ємною, обов'язковою частиною будь-якої угоди між компанією Carlsberg Group і Постачальником.

Крім того, цей Кодекс поширюється на всіх співробітників Постачальника та ланцюжок його поставок. В обов'язки Постачальника входить забезпечення того, щоб його співробітники, суб-постачальники, суб-підрядники та суб-ліцензіати й інші треті особи, що діють від його імені, не порушували стандарти цього Кодексу. Carlsberg Group буде час від часу переглядати актуальність та ефективність цього Кодексу і повідомляти наших Постачальників про результати цього перегляду.

Дотримання

Постачальник зобов'язаний діяти відповідно до чинного законодавства та нормативних актів (далі - **«чинне законодавство»**). Цей Кодекс визначає поведінку, яку Carlsberg Group очікує від своїх партнерів, окрім законодавчих та нормативних вимог. Постачальник повинен мати змогу довести дотримання цього Кодексу та чинного законодавства за запитом.

Carlsberg Group намагається постійно самовдосконалюватися і переконана, що побудування довгострокових відносин із нашими Постачальниками на засадах співпраці вкрай важливе для нашого бізнесу. Ми цінуємо чесний і відкритий діалог та вважаємо, що прозорість життєво необхідна для розвитку успішних відносин у бізнесі.

Постачальник зобов'язаний, у разі будь-якого недотримання цього Кодексу: (i) своєчасно інформувати відповідне вище керівництво Carlsberg Group та/або законного представника; та (ii) своєчасно усунути таке недотримання. Carlsberg Group залишає за собою право перевіряти, наскільки Постачальник дотримується цього Кодексу, і Постачальник зобов'язаний надати Carlsberg Group необхідний доступ до майна та інформації.

Carlsberg Group залишає за собою право розірвати будь-які угоди або відмовитися від ведення бізнесу з будь-яким Постачальником, який не дотримується цього Кодексу, незважаючи на будь-яке інше положення в будь-якій угоді, і при цьому не буде відшкодовувати Постачальнику збитки чи нести іншу відповідальність.

1. Праця та права людини

1.1. Відсутність дискримінації

Постачальник не повинен допускати дискримінацію за расою, кольором шкіри, статтю, мовою, релігією, політичними чи іншими переконаннями, кастою, національним чи соціальним походженням, власністю, народженням, приналежністю до спілки, сексуальною орієнтацією, віком, інвалідністю або іншими відмінними характеристиками проти співробітників.

Будь-які рішення стосовно професійної діяльності працівників, у тому числі про їх прийом на роботу, звільнення та вихід на пенсію, повинні ґрунтуватися виключно на законних та недискримінаційних критеріях.

1.2. Примусова праця

Постачальник: (i) не повинен брати участь в будь-якій формі примусової / рабської праці або торгівлі людьми і не повинен отримувати від цього вигоду; (ii) має дотримуватися чинного законодавства, що стосується боротьби з рабством та торгівлею людьми; і (iii) має вести свою власну політику й процедури для забезпечення такого дотримання; (iv) має забезпечувати відсутність рабства або торгівлі людьми у своєму ланцюжку поставок, шляхом здійснення процедур комплексної перевірки своїх суб-підрядників, постачальників та інших учасників ланцюжка поставок; та (v) має повідомляти Carlsberg Group, як тільки йому стає відомо, про будь-яке порушення або потенційне порушення відповідного чинного законодавства чи будь-яке фактичне або підозрюване рабство або торгівлю людьми в ланцюжку поставок, який має відношення до будь-якої угоди з Carlsberg Group.

1.3. Дитяча праця

Постачальник не повинен брати участь або отримувати користь від використання дитячої праці. Усі штатні працівники Постачальника на повній зайнятості повинні бути віком від 15 років, або їх вік повинен бути не нижчим, ніж це передбачено чинним законодавством, в залежності від того, яка норма вища за значенням. Якщо мінімальний працездатний вік становить 14 років, відповідно до винятків ООН для країн, що розвиваються, такий менший вік має застосовуватись.

Постачальник повинен утримуватися від наймання працівників, молодших за 18 років, на посади, що потребують виконання небезпечної роботи, яка може зашкодити їхньому здоров'ю, безпеці або моральному стану.

1.4. Свобода зборів та колективних угод

Постачальник повинен поважати право працівників вступати (або не вступати) у профспілку або іншу організацію за їх вибором і вести колективні переговори на підтримку їх взаємних загальних інтересів, не побоюючись таких каральних дій, як залякування, переслідування або звільнення.

1.5. Погрози та домагання

Постачальник зобов'язаний захищати працівників від будь-яких дій з фізичного, вербального, сексуального або психологічного домагання, переслідування, знущання або погроз на робочому місці з боку співпрацівників або керівників.

1.6. Робочий час, пільги та заробітна платня

Постачальник повинен дотримуватися найсуворішого чинного законодавства або галузевих стандартів, що стосуються мінімальної заробітної плати, робочого часу, понаднормової роботи та пільг.

Від співробітників Постачальника не повинно вимагатися працювати більше 40 годин на тиждень, включаючи понаднормову роботу, на регулярній основі (або більше, ніж норма тривалості робочого часу та надурочно при умові дотримання чинного законодавства).

Заробітна платня за понаднормову роботу має виплачуватися в законному порядку на регулярній основі. Працівники Постачальника повинні мати право хоча б на один вихідний протягом кожних семи днів, а також на надання належних перерв під час роботи та достатніх періодів відпочинку між змінами.

1.7. Оплачувана відпустка

Постачальник повинен надавати усім працівникам право бути відсутніми на роботі у випадку тимчасової непрацездатності (лікарняний) та щорічну відпустку, а також на відпустку по догляду за дитиною для відповідних працівників із новонародженою або щойно всиновленою дитиною, згідно з чинним законодавством. Співробітники, які беруть таку відпустку, не повинні в результаті цього звільнитися або їм не має загрозувати звільнення.

1.8. Трудові угоди

Постачальник зобов'язаний надати усім працівникам письмову, зрозумілу і юридично обов'язкову трудову угоду.

2. Охорона здоров'я та праці

Постачальник повинен забезпечити, щоб він та його підрядники забезпечили своїм працівникам безпечні умови праці, включаючи дотримання правил і процедур, використання захисного обладнання, навчання, необхідного для безпечного виконання їх завдань. Крім того, Постачальник повинен активно ідентифікувати та усувати або належним чином контролювати будь-які фактори небезпеки, які загрожують працівникам (та іншим особам, присутнім на його об'єктах) і навколишньому середовищу. Постачальник повинен розробити та реалізувати плани, в яких чітко прописуються відповідні заходи щодо захисту працівників та інших осіб, на яких впливає його діяльність.

2.1. Системи, документація та нещасні випадки

Постачальник повинен, відповідно до чинного законодавства, розробити та підтримувати ефективні системи: (i) інформування та консультування працівників з питань з охорони праці та техніки безпеки; та (ii) ведення обліку усіх нещасних випадків, травм та відомих загроз життю і здоров'ю на роботі.

2.2. Процедури реагування на надзвичайні ситуації

Постачальник повинен встановити та підтримувати процедури для ефективного реагування на будь-які надзвичайні ситуації у сфері охорони праці та техніки безпеки, а також промислових інцидентів, що впливають на його працівників, об'єкти або навколишнє середовище.

2.3 Вимоги до охорони праці та техніки безпеки на об'єктах Carlsberg Group

Персонал Постачальника і його підрядників повинен суворо дотримуватися правил охорони праці та техніки безпеки Carlsberg Group при відвідуванні або виконанні робіт на об'єктах Carlsberg Group.

3. Екологічна стійкість

Постачальник зобов'язаний знати та дотримуватися чинного законодавства та інших вимог, що стосуються впливу його діяльності, продуктів та послуг на навколишнє середовище. Постачальник повинен проактивно забезпечувати дотримання екологічних норм шляхом постійного навчання відповідних працівників та ефективного оперативного контролю і моніторингу всієї комерційної діяльності, яку він веде. Крім того, на додаток до дотримання чинного законодавства, Постачальник повинен ідентифікувати, контролювати та проактивно вирішувати будь-які важливі галузеві питання, такі як зміна клімату та збереження водних ресурсів.

3.1. Охорона навколишнього середовища

Постачальник повинен прагнути запобігти виникненню будь-якого несприятливого впливу на навколишнє середовище від своєї діяльності, продуктів або послуг, та повинен запровадити та використовувати ефективні системи для мінімізації, усунення та інформування про будь-який такий несприятливий вплив. Постачальник повинен забезпечити та мати змогу підтвердити постійне покращення своїх загальних екологічних показників і бути відданим роботі зі своїми власними постачальниками з метою підвищення екологічних показників на всьому своєму ланцюжку поставок.

3.2. Контроль викидів вуглецю

Постачальник повинен проактивно працювати над усвідомленням та скороченням прямого та непрямого вуглецевого сліду (наприклад, викидів CO₂, визначених Протоколами про скорочення викидів парникових газів) на всьому ланцюжку поставок та визначати пріоритетні напрямки роботи по скороченню вуглецевого сліду.

3.3. Управління водними ресурсами та відходами

Якщо Постачальник використовує значні обсяги води не в санітарно-гігієнічних цілях, він повинен запровадити процедури, що регулюють забір та використання води, та направлені на скорочення обсягів використання води чи на її повторне використання. Постачальник повинен приділяти особливу увагу управлінню водними ресурсами в районах, де водопостачання знаходиться під загрозою.

Стічні води, що виникають в результаті діяльності Постачальника, повинні належним чином оброблятися на об'єкті або спускатися в авторизовану зовнішню очисну споруду.

Якщо Постачальник використовує спеціальні хімічні речовини (окрім побутових хімічних речовин), він повинен: (i) запровадити належні процедури ідентифікації, закупівлі, зберігання, обробки, використання, відновлення та утилізації таких хімічних речовин, включаючи небезпечні речовини, та (ii) мати дійсні паспорти безпеки на матеріали.

Небезпечні відходи не повинні розміщатися на звалищах або спалюватися на об'єкті, якщо це не було дозволено та схвалено відповідними органами. Якщо безпечні відходи розміщуються на звалищах або спалюються на об'єкті, Постачальник повинен дотримуватися вимог чинного законодавства.

Постачальник повинен забезпечити дотримання чинного законодавства щодо з викидів в атмосферу (включаючи речовини, які мають специфічний запах), шумових забруднень, забруднень ґрунту (включаючи ризики минулого або поточного забруднення), водозабору, викидів в ґрунті та поверхневій воді, переробки та видалення відходів.

4. Етика бізнесу

4.1. Корупція та хабарництво

Постачальник зобов'язаний дотримуватися усіх вимог чинного законодавства, що стосуються протидії корупції у зв'язку з його комерційною діяльністю, і зокрема, він не повинен: (i) намагатися отримати неправомірну перевагу шляхом обіцянки, пропозиції або надання цінностей, чи то безпосередньо, чи то опосередковано, будь-якому державному посадовцю, партнерові по бізнесу або будь-якій третій особі, або (ii) брати участь у будь-якій іншій формі корупції, вимагання, розкрадання або шахрайства, які ставлять за мету нечесним способом отримати неналежні переваги або іншим чином вплинути на результати комерційних відносин. Постачальник повинен забезпечити, щоб усі відповідні працівники та треті особи були ознайомлені та дотримувались вимог чинного законодавства.

4.2. Подарунки та розваги

Постачальник повинен утримуватися від пропозицій щодо фінансування, пожертв, надмірних подарунків і марнотратних розваг або представницьких витрат на адресу будь-яких працівників або інших контрагентів Carlsberg Group з метою вплинути на бізнес-рішення. Постачальник зобов'язаний переконатися, що абсолютно усі подарунки і розваги, що їх пропонують співробітникам Carlsberg Group, надані прозоро і мають під собою розумні ділові підстави. У будь-якому випадку Постачальник не повинен пропонувати жодних подарунків, розваг, знаків гостинності або оплату дорожніх витрат працівникам Carlsberg Group, що працюють в департаменті закупівель.

4.3. Конфлікт інтересів

Працівники Carlsberg Group можуть стикатися з конфліктом інтересів, якщо їх особиста зацікавленість може вплинути на здатність діяти об'єктивно та в найкращих інтересах Carlsberg Group. Постачальник не повинен брати участь в будь-якій діяльності, яка створює такий конфлікт інтересів або якщо такий конфлікт інтересів може обґрунтовано сприйматися як існуючий. Постачальник повинен негайно вжити заходів для припинення будь-якого такого конфлікту інтересів.

5. Конкуренція та чесна торгівля

Постачальник не повинен укладати жодних угод (письмових або усних) або займатися будь-якою іншою діяльністю, яка має за свою мету або наслідком запобігання або обмеження конкуренції та/або яка порушує чинне законодавство щодо конкуренції або чесної торгівлі.

6. Захист даних

Постачальник повинен дотримуватися вимог чинного законодавства, що стосуються захисту даних та обробки персональних даних.